

**Parlament České republiky**

**Senát**

**10. funkční období**

**2015**

**N á v r h**

**senátního návrhu zákona**

**senátorů Libora Michálka, Zuzany Baudyšové, Zdeňka Brože, Jiřího Carbola, Patrika Kunčara, Zdeňka Papouška, Aleny Dernerové, Pavla Štohla a Jitky Seitlové,**

**kterým se mění zákon č. 77/1997 Sb., o státním podniku, ve znění pozdějších předpisů a zákon č. 219/2000 Sb., o majetku České republiky a jejím vystupování v právních vztazích, ve znění pozdějších předpisů**

**(senátní tisk č. ...)**

## **Zákon**

ze dne ... 2015,

**kterým se mění zákon č. 77/1997 Sb., o státním podniku, ve znění pozdějších předpisů a zákon č. 219/2000 Sb., o majetku České republiky a jejím vystupování v právních vztazích, ve znění pozdějších předpisů.**

**Parlament se usnesl na tomto zákoně České republiky:**

### **Článek I.**

zákon č. 77/1997 Sb., o státním podniku, ve znění zákona č. 30/2000 Sb., zákona č. 220/2000 Sb., zákona č. 103/2001 Sb., zákona č. 77/2002 Sb., zákona č. 202/2002 Sb., zákona č. 480/2003 Sb., zákona č. 110/2007 Sb., zákona č. 296/2007 Sb. a zákona č. 213/2013 Sb., se mění takto:

1. V § 12 odst. 2 se doplňuje věta druhá a třetí ve znění:

„Ředitelem může být jmenována pouze osoba, která získala od výběrové komise nejvyšší počet bodů. Odvolání ředitele je možné pouze na základě doporučení dozorčí rady dle § 13 odst. 1 písm. j).“

2. V § 13 odstavec 2 věta třetí a čtvrtá zní:

„Dvě třetiny členů dozorčí rady jmenuje do funkce na dobu nejdéle 3 let zakladatel, a to na základě výběrového řízení. Předsedou dozorčí rady může být jmenována pouze osoba, která získala od výběrové komise nejvyšší bodové hodnocení. Další členové dozorčí rady mohou být jmenovány pouze z osob, jejichž bodové hodnocení bezprostředně následuje v protokolu výběrové komise za nejvyšším bodovým hodnocením.“

3. V § 13 odstavec 3 nově zní:

„(3) Výběrové řízení je podmínkou pro jmenování člena dozorčí rady zakladatelem. Odvolání člena dozorčí rady před uplynutím doby, na kterou byl jmenován, je možné pouze v případě, kdy poruší povinnosti podle tohoto zákona nebo v případě zjištění, že skutečnosti uvedené v písemné přihlášce podle §13a odst. 3 nebo v čestném prohlášení podle §13b odst. 6 byly nepravdivé. V prvním stupni správního řízení rozhoduje o odvolání člena dozorčí rady zakladatel. Ve druhém stupni správního řízení rozhoduje o odvolání člena dozorčí rady vláda.“

4. Za § 13 se vkládá §13a, který zní:

### **„ 13a Výběrové řízení**

- (1) Na obsazení místa ředitele státního podniku a člena dozorčí rady státního podniku se koná výběrové řízení.
- (2) Výběrové řízení vyhláší zakladatel státního podniku na úřední desce a na internetových stránkách zakladatele. Právní účinky má zveřejnění na úřední desce.
- (3) Oznámení o vyhlášení výběrového řízení musí obsahovat údaje o:
  - a) předpokladech a požadavcích podle § 13b odst. 1 a 2 a
  - b) datu, do kterého musí být podána žádost o účast ve výběrovém řízení.

Žádost se podává písemně v českém jazyce. Lhůta pro podání žádosti nesmí být kratší než 30 dnů od data zveřejnění na úřední desce.“

5. Za § 13a se vkládá §13b, který zní:

### **„§ 13b Předpoklady, požadavky a podklady**

- (1) Žadatel o účast ve výběrovém řízení na obsazení funkce ředitele státního podniku nebo člena dozorčí rady státního podniku musí
  - a) být státním občanem České republiky,
  - b) být osobou, která není veřejným funkcionářem ve smyslu § 2 zákona č. 159/2006 Sb., o střetu zájmů,
  - c) být plně svéprávný,
  - d) být bezúhonný a
  - e) důvěryhodný.
- (2) Zakladatel dále stanoví požadavky na:
  - a) stupeň a typ vzdělání žadatelů,
  - b) znalost cizích jazyků,
  - c) publikační činnost,
  - d) délku praxe a její maximální odstup od vyhlášení výběrového řízenía další osobnostní předpoklady pro výkon funkce.
- (3) Žadatel podá k zakladateli písemnou přihlášku. Přihláška uchazeče musí obsahovat tyto náležitosti:
  - a) jméno, příjmení a titul uchazeče,

- b) datum a místo narození uchazeče,
- c) místo trvalého pobytu uchazeče,
- d) číslo občanského průkazu,
- e) ověřená kopie dokladu o nejvyšším dosaženém vzdělání,
- f) profesní životopis,
- g) písemná koncepce výkonu funkce,
- h) výpis z evidence Rejstříku trestů ne starší než 3 měsíce,
- i) ověřená kopie dokladu o bezdlužnosti ne starší než 3 měsíce a
- j) datum a podpis uchazeče.“

(4) Za bezúhonnou se pro účely tohoto zákona nepovažuje fyzická osoba, která byla pravomocně odsouzena

- a) pro trestný čin spáchaný úmyslně, nebo
- b) pro některý z trestných činů uvedených v § 205 až 271 spáchaný z nedbalosti zákona č. 40/2009 Sb., trestní zákoník, pokud se podle zákona na tuto osobu nehledí, jakoby nebyla odsouzena.

(5) Za bezdlužnou se považuje osoba, která nemá evidován nedoplatek, s výjimkou nedoplatku, u kterého je povolen odklad jeho úhrady nebo rozložení jeho úhrady na splátky, jejichž včasné a řádné plnění musí být doloženo,

- a) u orgánů Finanční správy České republiky,
- b) u orgánů Celní správy České republiky,
- c) na pojistném a na penále na všeobecné zdravotní pojištění, nebo
- d) na pojistném a na penále na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti.

(6) Splnění předpokladů důvěryhodnosti žadatel dokládá čestným prohlášením, které za předpokladu pravdivosti informací potvrzuje, že žadatel:

- a) nespáchal správní delikt ani mu nebyla uložena povinnost k náhradě škody,
- b) nepodával správním nebo soudním orgánům nepravdivé informace,
- c) neporušil zásady poctivého obchodního styku, nenarušil hospodářskou soutěž ani nezneužil důvěrné informace,
- d) nebyl v úpadku ani soud nezamítl insolvenční návrh vůči jeho osobě proto, že by majetek žadatele nepostačoval k úhradě nákladů insolvenčního řízení,
- e) nepřispěl svým působením ve statutárním nebo dozorčím orgánu právnické osoby k tomu, že ke skutečnostem uvedeným pod písm. a), b), c) nebo d) došlo u této právnické osoby.“

6. Za § 13b se vkládá §13c, který zní:

### **„§ 13c Seznam možných členů výběrové komise**

- (1) Zakladatel vede seznam akademických pracovníků, kteří mají zájem o účast ve výběrové komisi na obsazení funkce ředitele státního podniku nebo členů dozorčí rady státního podniku.
- (2) Podmínkou zápisu do seznamu podle odstavce 1 je souhlas nadřízeného akademického pracovníka a publikační činnost akademického pracovníka v oblastech, které jsou předmětem podnikání státního podniku nebo státních podniků, které zakladatel založil.
- (3) Zakladatel vede seznam zaměstnanců personálních agentur, kteří mají zájem o účast ve výběrové komisi na obsazení funkce ředitele státního podniku nebo členů dozorčí rady státního podniku.
- (4) Podmínkou zápisu do seznamu podle odstavce 3 je vysokoškolské vzdělání zaměstnance personální agentury a praxe alespoň 3 roky v personální oblasti.“

7. Za § 13c se vkládá §13d, který zní:

### **„§ 13d Výběrová komise**

- (1) Výběrová komise na obsazení funkce ředitele státního podniku nebo členů dozorčí rady státního podniku má 3 členy. Jeden člen je určen losem z příslušného seznamu dle § 13c odst. 1, další člen je určen losem ze seznamu dle § 13c odst. 3. Třetí člen je určen příslušným ministrem z řad státních zaměstnanců působících v personální oblasti alespoň 3 roky. Složení výběrové komise je veřejné.
- (2) Výběrová komise vyřadí žádost, která:
  - a) nemá náležitosti stanovené zákonem nebo
  - b) žadatel nesplňuje předpoklady a požadavky podle § 13b odst. 1 a 2.
- (3) S žadatelem, jehož žádost nebyla vyřazena podle odstavce 2, provede výběrová komise pohovor. Každý člen výběrové komise přidělí každému žadateli nejvýše 10 bodů a písemně výsledné hodnocení zdůvodní. Zdůvodnění je veřejné.
- (4) Dílčí hodnocení žadatele se provede zvlášť za každou oblast uvedenou v § 13b odst. 2 písm. a) až d). Výsledné hodnocení se stanoví jako průměr dílčích hodnocení a s přihlédnutím k výsledku pohovoru zaměřeného na koncepci výkonu funkce.
- (5) Výběrová komise sestaví pořadí žadatelů podle celkového součtu bodů a sepíše o tom protokol. Do protokolu uvede rovněž seznam žadatelů, jejichž žádost byla vyřazena dle § 13d odst. 2, a to včetně zdůvodnění vyřazení. Protokol je veřejný.
- (6) V případě, že počet žadatelů, kteří obdrží v součtu alespoň 20 bodů (dále též „úspěšní žadatelé“), je nižší než počet obsazovaných pozic, vyhlásí zadavatel na zbývající pozice nové výběrové řízení.

- (7) Zasedání výběrové komise se koná v místě a čase určeném zakladatelem s tím, že zakladatel uvolní z řad státních zaměstnanců výběrové komisi tajemníka, který organizačně zajistí přípravu a průběh jednání výběrové komise.
- (8) Se členy výběrové komise, kteří nejsou ve služebním poměru, uzavře zakladatel dohodu o práci konané mimo pracovní poměr.“

8. Za § 13d se vkládá § 13e, který zní:

### **„§13e Stanovení cílů, ukazatelů a odměňování**

- (1) Vláda stanoví písemně do 6 měsíců od účinnosti tohoto zákona střednědobé a dlouhodobé měřitelné cíle státního podniku při naplňování strategických, celospolečenských nebo veřejně prospěšných zájmů, a to včetně priorit při naplňování uvedených cílů. Dokument podle věty první je veřejný.
- (2) Zakladatel státního podniku na základě cílů podle odstavce 1 a s přihlédnutím k aktuálnímu vývoji určí na daný kalendářní rok řediteli státního podniku krátkodobé hodnotitelné nebo měřitelné ukazatele včetně jejich podílů při určení cílové odměny ve smyslu § 134a zákoníku práce.
- (3) Základním ukazatelem se pro účely tohoto zákona rozumí průměr z celkových aktiv, z celkových výnosů a z hodnoty vlastního kapitálu státního podniku.
- (4) Základní měsíční mzda ředitele státního podniku (dále též „ředitel“) může činit nejvýše 3násobek průměrné nominální měsíční mzdy fyzických osob v podnikatelské sféře dosažené podle zveřejněných údajů Českého statistického úřadu za předminulý kalendářní rok (dále též „rozhodné období“), za předpokladu, že základní ukazatel nepřesáhnul v rozhodném období částku 5 miliard korun.
- (5) Základní měsíční mzdu ředitele může zakladatel zvýšit o 0,1násobek průměrné nominální měsíční mzdy stanovené podle odstavce 4 za každou dosaženou jednu miliardu korun, o kterou základní ukazatel přesáhne v rozhodném období částku 5 miliard korun, nejvýše však může základní měsíční mzda ředitele činit 9násobek průměrné nominální měsíční mzdy.
- (6) Cílová odměna podle odstavce 2 může dosáhnout maximálně jedné poloviny výše základní roční mzdy, která se stanoví jako 12násobek základní měsíční mzdy. Do doby než vláda stanoví cíle ve smyslu odstavce 1, nemůže zakladatel řediteli státního podniku cílovou odměnu poskytnout.
- (7) Ostatní odměny, příplatky nebo zaměstnanecké benefity lze řediteli poskytnout jen v takovém rozsahu, aby jeho celkové roční peněžité a nepeněžité příjmy spojené s výkonem funkce ředitele nepřesáhly 2násobek základní roční mzdy.
- (8) Roční odměna za výkon funkce člena dozorčí rady státního podniku může činit nejvýše jednu polovinu základní roční mzdy ředitele státního podniku.“

## Článek II.

zákon č. 219/2000 Sb., o majetku České republiky a jejím vystupování v právních vztazích, ve znění zákona č. 492/2000 Sb., zákona č. 229/2001 Sb., zákona č. 501/2001 Sb., zákona č. 320/2001 Sb., zákona č. 280/2002 Sb., zákona č. 202/2002 Sb., zákona č. 476/2002 Sb., 88/2003 Sb., zákona č. 480/2003 Sb., zákona č. 354/2003 Sb., zákona č. 218/2004 Sb., zákona č. 41/2004 Sb., zákona č. 217/2005 Sb., zákona č. 359/2005 Sb., zákona č. 22/2006 Sb., zákona č. 140/2006 Sb., zákona č. 342/2006 Sb., zákona č. 296/2007 Sb., zákona č. 139/2008 Sb., zákona č. 274/2008 Sb., 457/2008 Sb., zákona č. 153/2009 Sb., zákona č. 227/2009 Sb., zákona č. 239/2012 Sb., zákona č. 457/2011 Sb., zákona č. 18/2012 Sb., zákona č. 407/2012 Sb., zákona č. 503/2012 Sb. a zákona č. 311/2013 Sb., se mění takto:

1. V § 28 se doplňuje odstavec 4, který zní:

„(4) Před volbou statutárního ředitele, členů představenstva, členů dozorčí rady nebo správní rady akciové společnosti, v níž má stát majetkovou účast alespoň 50 procent na základním kapitálu, postupuje ministerstvo s největším podílem hlasovacích práv podle odstavců 5 až 8, pokud je volba v působnosti valné hromady.“

2. V § 28 se doplňuje odstavec 5, který zní:

„(5) Ministerstvo vyhlašuje nejpozději 120 dnů před volbou podle odstavce 4 výběrové řízení postupem dle § 13a zákona č. 77/1997 Sb., o státním podniku (dále též „zákon o státním podniku“). Při stanovení předpokladů, požadavků a podkladů vychází ministerstvo z ustanovení § 13b zákona o státním podniku. Ministerstvo dále vede seznam možných členů výběrové komise, a to za podmínek uvedených v § 13c zákona o státním podniku.“

3. V § 28 se doplňuje odstavec 6, který zní:

„(6) Výběrová komise se ustavuje a vykonává činnost postupem podle § 13d zákona o státním podniku. Je-li nezbytné vypsát nové výběrové řízení, ministerstvo jej vyhlásí nejpozději 60 dnů před konáním valné hromady. Výběrová komise předá státnímu zaměstnanci pověřenému výkonem hlasovacích práv protokol o hodnocení žadatelů nejpozději 10 dnů před konáním valné hromady.“

4. V § 28 se doplňuje odstavec 7, který zní:

„(7) V případě, že výkon hlasovacích práv v dané akciové společnosti zajišťuje více státních zaměstnanců, zajistí předání protokolu o hodnocení žadatelů neprodleně ten státní zaměstnanec, který je k výkonu hlasovacích práv pověřen ministerstvem s největším podílem hlasovacích práv v dané akciové společnosti.“

5. V § 28 se doplňuje odstavec 8, který zní:

„(8) Státní zaměstnanci pověřeni výkonem hlasovacích práv jsou při volbě statutárního ředitele, členů představenstva, členů dozorčí rady nebo správní rady akciové společnosti vázáni návrhem výběrové komise. V případě, že počet žadatelů

s bodovým hodnocením alespoň 20 bodů je nižší než počet obsazovaných pozic, státní zaměstnanci jsou při hlasování o obsazení zbývajících pozic vázáni rozhodnutím vlády. Rozhodnutím vlády jsou příslušní státní zaměstnanci vázáni též v případě postupu podle § 443 nebo § 453 zákona č. 90/2012 Sb., o obchodních korporacích, je-li příslušným orgánem valná hromada.“

6. V § 28 se doplňuje odstavec 9, který zní:

„(9) Pro odměňování statutárního ředitele, členů představenstva, členů dozorčí rady nebo správní rady akciové společnosti, v níž má stát majetkovou účast alespoň 50 procent, se použijí ustanovení § 13e zákona o státním podniku, ve znění pozdějších předpisů, ledaže se jedná o případy, kde se uplatní § 5 odst. 1 zákona č. 159/2006 Sb., o střetu zájmů.“

7. V § 28 se doplňuje odstavec 10, který zní:

„(10) Smlouva o výkonu příslušné funkce, která ke dni účinnosti tohoto zákona zakládá nárok na celkové roční příjmy vyšší, než jsou limity uvedené v § 13e odst. 7 nebo 8 uvedeného předpisu (dále též „limity“), musí být uvedena do souladu s tímto zákonem do jednoho roku od jeho účinnosti, ledaže není v působnosti osob, které v orgánech akciové společnosti stát zastupují, změnu smlouvy nebo její vypovězení zajistit.“

8. V § 28 se doplňuje odstavec 11, který zní:

„(11) Limity se nevztahují na tantiémy, pro jejichž vyplacení mohou pověření státní zaměstnanci na valné hromadě hlasovat jen v případě, když tantiémy nepřevýší základní roční mzdu stanovenou v § 13e odst. 6 zákona o státním podniku. Limity se dále nevztahují na majetková práva vyplývající z opčních a podobných motivačních programů, jsou-li zavedeny. Práva podle předchozí věty lze do smluv o výkonu příslušné funkce uzavíraných po účinnosti tohoto zákona zakotvit pouze po předchozím souhlasu vlády. Odstupné a peněžité plnění vyplývající z konkurenční doložky může být vyplaceno pouze do výše základní roční mzdy, není-li ve smlouvě o výkonu příslušné funkce uzavřené před účinností tohoto zákona stanoveno jinak.“

### **Článek III.**

Tento zákon nabývá účinnosti patnáctým dnem po jeho vyhlášení.