

# Platné znění s vyznačením navrhovaných změn a doplnění

## ZMĚNA ZÁKONA O STÁTNÍM PODNIKU

### § 12 Ředitel

(1) Ředitel je statutárním orgánem podniku, který řídí činnosti podniku a rozhoduje o všech jeho záležitostech, pokud nejsou zákonem vyhrazeny do působnosti zakladatele.

(2) Ředitele jmenuje a odvolává ministr, nebo vláda v těch případech, kdy si toto právo vyhradí. **Ředitelem může být jmenována pouze osoba, která získala od výběrové komise nejvyšší počet bodů. Odvolání ředitele je možné pouze na základě doporučení dozorčí rady dle § 13 odst. 1 písm. j).**

(3) Ředitel jmenuje a odvolává zástupce ředitele podniku, který v době nepřítomnosti ředitele zastupuje ředitele v plném rozsahu. Jmenuje-li více zástupců, určí současně jejich pořadí. Zástupci ředitele se zapisují do obchodního rejstříku.

(4) Ředitel vydává organizační řád podniku, který upravuje vnitřní organizaci podniku.

(5) Ředitel je povinen bez zbytečného odkladu informovat písemně dozorčí radu o skutečnostech, které si vyžádala, týkají se podniku a jsou v působnosti dozorčí rady podle § 13 odst. 1.

### § 13 Dozorčí rada

(1) Dozorčí rada

a) schvaluje v rozsahu, který určí zakladatel, zásadní otázky koncepce rozvoje podniku (zejména strategii rozvoje výroby a služeb, investiční a vědecko-technické programy, využití know-how podniku, programy společného podnikání s tuzemskými a zahraničními subjekty atd.) a nakládání s majetkem státu svěřeným podniku k podnikatelské činnosti (mimo určený majetek),

b) projednává výroční zprávu, roční finanční plán, pololetní výsledky hospodaření a přezkoumává roční účetní závěrku podniku a návrh na rozdělení použitelného zisku (vypořádání ztráty); své stanovisko předkládá řediteli a zakladateli,

c) projednává pravidla pro zřizování dalších fondů podniku a dohlíží na hospodaření s fondy podniku; své stanovisko předkládá řediteli a zakladateli,

d) dohlíží na výkon působnosti ředitele a uskutečňování podnikatelské činnosti podniku, zejména zda se podnikatelská činnost podniku uskutečňuje v souladu s právními předpisy a zakládací listinou,

e) vyjadřuje se k návrhu zakladatele na zrušení, sloučení, splynutí či rozdělení podniku,

f) je oprávněna nahlížet do všech dokladů a záznamů týkajících se činnosti podniku a kontrolovat, zda účetní záznamy jsou vedeny řádně v souladu se skutečností,

g) je povinna upozornit ředitele a zakladatele na zjištěné nedostatky; přitom může navrhnout řediteli opatření k nápravě,

h) je povinna na požádání zakladatele poskytnout mu informace nebo provést šetření, a to ve lhůtě jím stanovené,

i) schvaluje auditora,

j) může doporučit zakladateli odvolat ředitele podniku,

k) vyjadřuje se k návrhu statutu a jeho změnám.

(2) Dozorčí rada musí mít minimálně tři členy. Jednu třetinu členů dozorčí rady tvoří zaměstnanci podniku, které volí a odvolávají zaměstnanci podniku na základě výsledků voleb. **Dvě třetiny členů dozorčí rady jmenuje do funkce na dobu nejdéle 3 let zakladatel, a to na základě výběrového řízení. Předsedou dozorčí rady může být jmenována pouze osoba, která získala od výběrové komise nejvyšší bodové hodnocení. Další členové dozorčí rady mohou být jmenováni pouze z osob, jejichž bodové hodnocení bezprostředně následuje v protokolu výběrové komise za nejvyšším bodovým hodnocením.**

~~(3) Členem dozorčí rady může být jen fyzická osoba způsobilá k právním úkonům. Členové jsou jmenováni a voleni z řad nezávislých odborníků, ekonomů, vědecko-technických pracovníků, pracovníků bankovního sektoru a zástupců zaměstnanců podniku. Výkon funkce člena dozorčí rady je nezastupitelný.~~

**(3) Výběrové řízení je podmínkou pro jmenování člena dozorčí rady zakladatelem. Odvolání člena dozorčí rady před uplynutím doby, na kterou byl jmenován, je možné pouze v případě, kdy poruší povinnosti podle tohoto zákona nebo v případě zjištění, že skutečnosti uvedené v písemné přihlášce podle §13a odst. 3 nebo v čestném prohlášení podle §13b odst. 6 byly nepravdivé. V prvním stupni správního řízení rozhoduje o odvolání člena dozorčí rady zakladatel. Ve druhém stupni správního řízení rozhoduje o odvolání člena dozorčí rady vláda.**

(4) Ředitel ani jeho zástupci nemohou být členy dozorčí rady, mohou však být na jednání dozorčí rady přizváni.

(5) Způsob a podmínky volby a odvolání zástupců zaměstnanců stanoví volební řád. Pokud v podniku působí odborová organizace, je volební řád vydáván se souhlasem příslušného odborového orgánu a vlastní volba je zajišťována zaměstnavatelem v součinnosti s příslušným odborovým orgánem. Působí-li u zaměstnavatele více odborových organizací, řídí se jejich vzájemné vztahy zvláštním zákonem. Nepůsobí-li u zaměstnavatele odborová organizace, stanoví způsob a podmínky volby a odvolání zástupců zaměstnanců zaměstnavatel.

(6) Dozorčí rada rozhoduje na základě souhlasu většiny svých členů. O zasedání dozorčí rady se pořizuje zápis, který podepisuje její předseda. V zápise se uvedou i stanoviska menšiny členů, jestliže tito o to požádají.

(7) Členové dozorčí rady jsou povinni vykonávat svoji působnost s náležitou péčí a zachovávat mlčenlivost o důvěrných informacích a skutečnostech, jejichž prozrazením třetím osobám by mohla podniku vzniknout škoda. Povinnost mlčenlivosti trvá i po ukončení členství v dozorčí radě.

### **13a** **Výběrové řízení**

**(1) Na obsazení místa ředitele státního podniku a člena dozorčí rady státního podniku se koná výběrové řízení.**

**(2) Výběrové řízení vyhláší zakladatel státního podniku na úřední desce a na internetových stránkách zakladatele. Právní účinky má zveřejnění na úřední desce.**

**(3) Oznámení o vyhlášení výběrového řízení musí obsahovat údaje o:**

**a) předpokladech a požadavcích podle § 13b odst. 1 a 2 a**

**b) datu, do kterého musí být podána žádost o účast ve výběrovém řízení.**

**Žádost se podává písemně v českém jazyce. Lhůta pro podání žádosti nesmí být kratší než 30 dnů od data zveřejnění na úřední desce.**

### **§ 13b** **Předpoklady, požadavky a podklady**

**(1) Žadatel o účast ve výběrovém řízení na obsazení funkce ředitele státního podniku nebo člena dozorčí rady státního podniku musí**

**a) být státním občanem České republiky,**

**b) být osobou, která není veřejným funkcionářem ve smyslu § 2 zákona č. 159/2006 Sb., o střetu zájmů,**

**c) být plně svéprávný,**

**d) být bezúhonný a**

**e) důvěryhodný.**

**(2) Zakladatel dále stanoví požadavky na:**

**a) stupeň a typ vzdělání žadatelů,**

**b) znalost cizích jazyků,**

**c) publikační činnost,**

**d) délku praxe a její maximální odstup od vyhlášení výběrového řízení a další osobnostní předpoklady pro výkon funkce.**

**(3) Žadatel podá k zakladateli písemnou přihlášku. Přihláška uchazeče musí obsahovat tyto náležitosti:**

- a) jméno, příjmení a titul uchazeče,**
- b) datum a místo narození uchazeče,**
- c) místo trvalého pobytu uchazeče,**
- d) číslo občanského průkazu,**
- e) ověřená kopie dokladu o nejvyšším dosaženém vzdělání,**
- f) profesní životopis,**
- g) písemná koncepce výkonu funkce,**
- h) výpis z evidence Rejstříku trestů ne starší než 3 měsíce,**
- i) ověřená kopie dokladu o bezdlužnosti ne starší než 3 měsíce a**
- j) datum a podpis uchazeče.**

**(4) Za bezúhonnou se pro účely tohoto zákona nepovažuje fyzická osoba, která byla pravomocně odsouzena**

- a) pro trestný čin spáchaný úmyslně, nebo**
- b) pro některý z trestných činů uvedených v § 205 až 271 spáchaný z nedbalosti zákona č. 40/2009 Sb., trestní zákoník, pokud se podle zákona na tuto osobu nehledí, jakoby nebyla odsouzena.**

**(5) Za bezdlužnou se považuje osoba, která nemá evidován nedoplatek, s výjimkou nedoplatku, u kterého je povolen odklad jeho úhrady nebo rozložení jeho úhrady na splátky, jejichž včasné a řádné plnění musí být doloženo,**

- a) u orgánů Finanční správy České republiky,**
- b) u orgánů Celní správy České republiky,**
- c) na pojistném a na penále na všeobecné zdravotní pojištění, nebo**
- d) na pojistném a na penále na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti.**

**(6) Splnění předpokladů důvěryhodnosti žadatel dokládá čestným prohlášením, které za předpokladu pravdivosti informací potvrzuje, že žadatel:**

- a) nespáchal správní delikt ani mu nebyla uložena povinnost k náhradě škody,**
- b) nepodával správním nebo soudním orgánům nepravdivé informace,**
- c) neporušil zásady poctivého obchodního styku, nenarušil hospodářskou soutěž ani nezneužil důvěrné informace,**
- d) nebyl v úpadku ani soud nezamítl insolvenční návrh vůči jeho osobě proto, že by majetek žadatele nepostačoval k úhradě nákladů insolvenčního řízení,**
- e) nepřispěl svým působením ve statutárním nebo dozorčím orgánu právnické osoby k tomu, že ke skutečnostem uvedeným pod písm. a), b), c) nebo d) došlo u této právnické osoby.**

### **§ 13c**

#### **Seznam možných členů výběrové komise**

**(1) Zakladatel vede seznam akademických pracovníků, kteří mají zájem o účast ve výběrové komisi na obsazení funkce ředitele státního podniku nebo členů dozorčí rady státního podniku.**

**(2) Podmínkou zápisu do seznamu podle odstavce 1 je souhlas nadřízeného akademického pracovníka a publikační činnost akademického pracovníka v oblastech, které jsou předmětem podnikání státního podniku nebo státních podniků, které zakladatel založil.**

**(3) Zakladatel vede seznam zaměstnanců personálních agentur, kteří mají zájem o účast ve výběrové komisi na obsazení funkce ředitele státního podniku nebo členů dozorčí rady státního podniku.**

**(4) Podmínkou zápisu do seznamu podle odstavce 3 je vysokoškolské vzdělání zaměstnance personální agentury a praxe alespoň 3 roky v personální oblasti.**

### **§ 13d**

#### **Výběrová komise**

**(1) Výběrová komise na obsazení funkce ředitele státního podniku nebo členů dozorčí rady státního podniku má 3 členy. Jeden člen je určen losem z příslušného seznamu dle § 13c odst. 1, další člen je určen losem ze seznamu dle § 13c odst. 3. Třetí člen je určen příslušným ministrem z řad státních zaměstnanců působících v personální oblasti alespoň 3 roky. Složení výběrové komise je veřejné.**

**(2) Výběrová komise vyřadí žádost, která:**

a) nemá náležitosti stanovené zákonem nebo

b) žadatel nespĺňuje předpoklady a požadavky podle § 13b odst. 1 a 2.

(3) S žadatelem, jehož žádost nebyla vyřazena podle odstavce 2, provede výběrová komise pohovor. Každý člen výběrové komise přidělí každému žadateli nejvýše 10 bodů a písemně výsledné hodnocení zdůvodní. Zdůvodnění je veřejné.

(4) Dílčí hodnocení žadatele se provede zvlášť za každou oblast uvedenou v § 13b odst. 2 písm. a) až d). Výsledné hodnocení se stanoví jako průměr dílčích hodnocení a s přihlédnutím k výsledku pohovoru zaměřeného na koncepci výkonu funkce.

(5) Výběrová komise sestaví pořadí žadatelů podle celkového součtu bodů a sepíše o tom protokol. Do protokolu uvede rovněž seznam žadatelů, jejichž žádost byla vyřazena dle § 13d odst. 2, a to včetně zdůvodnění vyřazení. Protokol je veřejný.

(6) V případě, že počet žadatelů, kteří obdrží v součtu alespoň 20 bodů (dále též „úspěšní žadatelé“), je nižší než počet obsazovaných pozic, vyhlásí zadavatel na zbývající pozice nové výběrové řízení.

(7) V případě, že zadavatel zjistí u některého člena výběrové komise nejednotný přístup při hodnocení žadatelů, může jej s písemným odůvodněním vyškrtnout z příslušného seznamu a doplnit do výběrové komise nového člena, aniž by došlo k vyhlášení nového výběrového řízení.

(8) Zasedání výběrové komise se koná v místě a čase určeném zakladatelem s tím, že zakladatel uvolní z řad státních zaměstnanců výběrové komisi tajemníka, který organizačně zajistí přípravu a průběh jednání výběrové komise.

(9) Se členy výběrové komise, kteří nejsou ve služebním poměru, uzavře zakladatel dohodu o práci konané mimo pracovní poměr.

#### „§13e

#### Stanovení cílů, ukazatelů a odměňování

(1) Vláda stanoví písemně do 6 měsíců od účinnosti tohoto zákona střednědobé a dlouhodobé měřitelné cíle státního podniku při naplňování strategických, celospolečenských nebo veřejně prospěšných zájmů, a to včetně priorit při naplňování uvedených cílů. Dokument podle věty první je veřejný.

(2) Zakladatel státního podniku na základě cílů podle odstavce 1 a s přihlédnutím k aktuálnímu vývoji určí na daný kalendářní rok řediteli státního podniku krátkodobé hodnotitelné nebo měřitelné ukazatele včetně jejich podílů při určení cílové odměny ve smyslu § 134a zákoníku práce.

(3) Základním ukazatelem se pro účely tohoto zákona rozumí průměr z celkových aktiv, z celkových výnosů a z hodnoty vlastního kapitálu státního podniku.

**(4) Základní měsíční mzda ředitele státního podniku (dále též „ředitel“) může činit nejvýše 3násobek průměrné nominální měsíční mzdy fyzických osob v podnikatelské sféře dosažené podle zveřejněných údajů Českého statistického úřadu za předminulý kalendářní rok (dále též „rozhodné období“), za předpokladu, že základní ukazatel nepřesáhnul v rozhodném období částku 5 miliard korun.**

**(5) Základní měsíční mzdu ředitele může zakladatel zvýšit o 0,1násobek průměrné nominální měsíční mzdy stanovené podle odstavce 4 za každou dosaženou jednu miliardu korun, o kterou základní ukazatel přesáhne v rozhodném období částku 5 miliard korun, nejvýše však může základní měsíční mzda ředitele činit 9násobek průměrné nominální měsíční mzdy.**

**(6) Cílová odměna podle odstavce 2 může dosáhnout maximálně jedné poloviny výše základní roční mzdy, která se stanoví jako 12násobek základní měsíční mzdy. Do doby než vláda stanoví cíle ve smyslu odstavce 1, nemůže zakladatel řediteli státního podniku cílovou odměnu poskytnout.**

**(7) Ostatní odměny, příplatky nebo zaměstnanecké benefity lze řediteli poskytnout jen v takovém rozsahu, aby jeho celkové roční peněžité a nepeněžité příjmy spojené s výkonem funkce ředitele nepřesáhly 2násobek základní roční mzdy.**

**(8) Roční odměna za výkon funkce člena dozorčí rady státního podniku může činit nejvýše jednu polovinu základní roční mzdy ředitele státního podniku.**

## ZMĚNA ZÁKONA O MAJETKU ČR

### § 28

(1) Stát může založit obchodní společnost nebo se účastnit jejího založení pouze ve formě akciové společnosti. Stát může být akcionářem i akciové společnosti, kterou nezaložil nebo jejíhož založení se nezúčastnil; pro nabývání akcií platí ustanovení § 12 a 13. K založení akciové společnosti nebo účasti na jejím založení je zapotřebí předchozí souhlas vlády; vláda současně stanoví, zda akcie budou znít na jméno nebo na majitele.

(2) Jménem státu funkci zakladatele akciové společnosti vykonává a majetek do takové společnosti vkládá ministerstvo. Pro tyto účely ministerstvo použije majetek, se kterým je příslušné hospodařit ono samo, anebo na základě svého opatření (§ 20) majetek, s nímž je příslušná hospodařit organizační složka jím zřízená (§ 4). Práva akcionáře v založené akciové společnosti jménem státu vykonává vládou písemně pověřený zaměstnanec zakládajícího ministerstva; postupuje přitom v souladu s právními předpisy a podle písemných pokynů ministra, jemuž o své činnosti podává v jím určených pravidelných intervalech písemné zprávy.

(3) Do obchodních společností lze majetek vkládat a s majetkovými účastmi státu v obchodních společnostech lze nakládat pouze s předchozím souhlasem vlády; tím není dotčeno ustanovení § 37 odst. 3. Stane-li se majetková účast v obchodní společnosti součástí majetku podle ustanovení § 10 anebo ji stát nabude podle ustanovení § 12 odst. 2, popřípadě ustanovení § 13, naloží s ní příslušná organizační složka (§ 9, 11) v souladu s tímto zákonem.

**(4) Před volbou statutárního ředitele, členů představenstva, členů dozorčí rady nebo správní rady akciové společnosti, v níž má stát majetkovou účast alespoň 50 procent na základním kapitálu, postupuje ministerstvo s největším podílem hlasovacích práv podle odstavců 5 až 8, pokud je volba v působnosti valné hromady.**

**(5) Ministerstvo vyhlašuje nejpozději 120 dnů před volbou podle odstavce 4 výběrové řízení postupem dle § 13a zákona č. 77/1997 Sb., o státním podniku (dále též „zákon o státním podniku“). Při stanovení předpokladů, požadavků a podkladů vychází ministerstvo z ustanovení § 13b zákona o státním podniku. Ministerstvo dále vede seznam možných členů výběrové komise, a to za podmínek uvedených v § 13c zákona o státním podniku.**

**(6) Výběrová komise se ustavuje a vykonává činnost postupem podle § 13d zákona o státním podniku. Je-li nezbytné vypsát nové výběrové řízení, ministerstvo jej vyhlásí nejpozději 60 dnů před konáním valné hromady. Výběrová komise předá státnímu zaměstnanci pověřenému výkonem hlasovacích práv protokol o hodnocení žadatelů nejpozději 10 dnů před konáním valné hromady.**

**(7) V případě, že výkon hlasovacích práv v dané akciové společnosti zajišťuje více státních zaměstnanců, zajistí předání protokolu o hodnocení žadatelů neprodleně ten státní zaměstnanec, který je k výkonu hlasovacích práv pověřen ministerstvem s největším podílem hlasovacích práv v dané akciové společnosti.**



**(8) Státní zaměstnanci pověřeni výkonem hlasovacích práv jsou při volbě statutárního ředitele, členů představenstva, členů dozorčí rady nebo správní rady akciové společnosti vázáni návrhem výběrové komise. V případě, že počet žadatelů s bodovým hodnocením alespoň 20 bodů je nižší než počet obsazovaných pozic, státní zaměstnanci jsou při hlasování o obsazení zbývajících pozic vázáni rozhodnutím vlády. Rozhodnutím vlády jsou příslušní státní zaměstnanci vázáni též v případě postupu podle § 443 nebo § 453 zákona č. 90/2012 Sb., o obchodních korporacích, je-li příslušným orgánem valná hromada.**

**(9) Pro odměňování statutárního ředitele, členů představenstva, členů dozorčí rady nebo správní rady akciové společnosti, v níž má stát majetkovou účast alespoň 50 procent, se použijí ustanovení § 13e zákona o státním podniku, ve znění pozdějších předpisů, ledaže se jedná o případy, kde se uplatní § 5 odst. 1 zákona č. 159/2006 Sb., o střetu zájmů.**

**(10) Smlouva o výkonu příslušné funkce, která ke dni účinnosti tohoto zákona zakládá nárok na celkové roční příjmy vyšší, než jsou limity uvedené v § 13e odst. 7 nebo 8 uvedeného předpisu (dále též „limity“), musí být uvedena do souladu s tímto zákonem do jednoho roku od jeho účinnosti, ledaže není v působnosti osob, které v orgánech akciové společnosti stát zastupují, změnu smlouvy nebo její vypovězení zajistit.**

**(11) Limity se nevztahují na tantiémy, pro jejichž vyplacení mohou pověřeni státní zaměstnanci na valné hromadě hlasovat jen v případě, když tantiémy nepřevýší základní roční mzdu stanovenou v § 13e odst. 6 zákona o státním podniku. Limity se dále nevztahují na majetková práva vyplývající z opčních a podobných motivačních programů, jsou-li zavedeny. Práva podle předchozí věty lze do smluv o výkonu příslušné funkce uzavíraných po účinnosti tohoto zákona zakotvit pouze po předchozím souhlasu vlády. Odstupné a peněžité plnění vyplývající z konkurenční doložky může být vyplaceno pouze do výše základní roční mzdy, není-li ve smlouvě o výkonu příslušné funkce uzavřené před účinností tohoto zákona stanoveno jinak.**